

Публичный отчет председателя первичной профсоюзной
организации МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида
№12 «Земляничка» ЗМР РТ за 2025 год

Первичная профсоюзная организация является структурным звеном - организацией профсоюза работников народного образования. В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством, нормативными актами. За прошедший 2025 год профсоюзный комитет МБДОУ выполнил всю запланированную работу. Основным инструментом социального партнерства между администрацией и работниками детского сада является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления гарантий. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников МБДОУ. Основными целями профсоюза является представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза. Работа за отчетный период велась согласно плану работы:

На учёте в профсоюзной организации нашего МБДОУ на 01.01.2025 года состояло - 25 членов профсоюза. Количество работников, уволившихся в связи с уходом на пенсию за год – 1 человека. Общий процент охвата профсоюзным членством в ДОУ составляет - 100 %. Все члены Профсоюзной организации имеют право на защиту их социально трудовых прав и профессиональных интересов.

Реализацию этого права осуществляет профсоюзный комитет, комиссия по охране труда, а также комиссия по трудовым спорам. В 2024 году был принят коллективный договор на 2024-2027 года, учитывающий все права и обязанности каждого члена коллектива. При заключении трудового договора работники знакомились с Уставом образовательного учреждения, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка.

В 2025 году были предоставлены следующие социальные льготы и гарантии: «мамин день» – 3 человека; бракосочетание ребенка 1, работники, в связи со смертью родителей - 2, родители первоклассника - 1, получившие доплату за вредные условия труда по результатам СОУТ – 14 человек; работники, получившие премии в связи с юбилеем 55 лет – 1, 60 лет - 2, в связи с рождением ребенка - 2, работники, воспользовавшиеся отдыхом по республиканскому проекту «Профсоюзный уик-энд» - 3 человека. В 2025 году была оказана материальная помощь по заявлениям сотрудников на общую сумму – 5000 рублей; премирование сотрудников за активное участие в профсоюзном движении на общую сумму – 4900 рублей, в связи с юбилеем – 3000 рублей. На информационную работу – годовая подписка на газету «Новое слово» было выделено 1115,40 рублей, которая является доступным средством информации для сотрудников детского сада. На оздоровление сотрудников было выделено - 4200 рублей; на подарки члена профсоюза к праздникам на общую сумму – 12000 рублей.

Под постоянным контролем находятся вопросы охраны труда. Обязанность по организации безопасных условий труда, обучения, проверки знаний работников и воспитанников возложена не только на заведующего, но и на комиссию по охране труда. Комиссия по охране труда организует свою работу в тесном взаимодействии с администрацией учреждения.

Профсоюзный комитет и заведующий МБДОУ ежегодно составляют соглашение по охране

труда. Проводятся все намеченные мероприятия по охране труда в учреждении, что является важным и весомым показателем качества проводимой работы. В течение года проводилась работа по оздоровлению сотрудников. Администрация и профсоюзный комитет уделяют серьезное внимание культурно – массовой работе в нашем коллективе. Раскрытию творческих способностей сотрудников способствуют проводимые мероприятия: празднование дня Дошкольного работника, новогодние елки для детей и сотрудников, 8 марта, чествование юбиляров и т.д. 15 июня 2025 года мы провели праздничное мероприятие, в связи с уходом на заслуженный отдых музыкального руководителя. Такие мероприятия не обходятся без подарков членам профсоюза, чаепития, что является положительным моментом для сплочения коллектива.

Члены профсоюзной организации могут получить бесплатную юридическую помощь в Зеленодольской территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования. Это очень важно при выходе на пенсию по выслуге лет и достижению пенсионного возраста. Наш профсоюзный комитет старается разъяснять различные вопросы на профсоюзных собраниях, через информацию в профсоюзном уголке, через сайт профсоюзной странички. Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников ДООУ с: планом работы на год, решениями профкома, составом комиссий. Ежегодно для оздоровления сотрудников предлагаются путёвки в санатории.

По итогам работы за 2025 год необходимо продолжать информационную работу: - удерживать профсоюзное членство; - продолжать работу по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации и администрации по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза; - активизировать работу по санаторно-курортному оздоровлению сотрудников; - способствовать сплочению коллектива; - способствовать развитию взаимоуважения, взаимовыручки и взаимопомощи в коллективе.

И в завершении от имени администрации и от своего имени хочу поблагодарить всех членов профсоюзного комитета и членов нашей первичной профсоюзной организации за помощь и активное участие в работе профсоюзной организации детского сада.